

CONTRATTO DI LAVORO PER TIROCINANTI

Datore di lavoro (titolare, ditta, indirizzo) :

Nome:

E-mail:

Indirizzo: via, CAP, città:

e / o timbro

Tirocinio/a:

Cognome, Nome:

Nato/a il:

Sesso:

Nazionalità:

Se altra - precisare:

Indirizzo: via, CAP, città:

Telefono:

E-mail:

Anno scolastico: 20

/ 20

Rappresentato/a da

Nome:

Funzione:

Altro – precisare:

Indirizzo: via, CAP, città:

Telefono:

E-mail:

Scuola frequentata:

Classe:

Indirizzo: Via, Codice di
Avviamento Postale, Città:

Timbro:

§ 1

Le allieve e gli allievi austriaci di determinati tipi di scuola (Scuole Alberghiere o di Turismo, Scuole di Economia) durante le vacanze devono assolvere un periodo di pratica o tirocinio nel settore alberghiero o gastronomico. Il tirocinio serve a completare e perfezionare le conoscenze e le capacità acquisite nelle materie d'insegnamento pratico, nonché alla formazione della personalità, soprattutto dell'atteggiamento professionale mediante il confronto diretto con la realtà della professione scelta.

Per adempiere il tirocinio prescritto dal programma didattico le parti contraenti instaurano un rapporto di lavoro sotto forma di addestramento. Con il presente contratto vengono regolati i diritti e i doveri reciproci.

§ 2

Il tirocinio viene prestato nei seguenti ambiti del settore:

Settore:

§ 3

Il tirocinio ha inizio il

e termina il

Le ore di lavoro settimanali ammontano a

ore.

Quanto al diritto di lavoro e di previdenza sociale, valgono le leggi e normative del paese ospitante, in particolare anche le direttive dell'Unione Europea circa l'occupazione dei giovani (94/33/UE).

§ 4

Il datore di lavoro si impegna a conferire al/alla tirocinante, nei limiti delle norme di protezione del lavoro che la/lo riguardano, solo mansioni tese alle finalità della formazione pattuita.

Inoltre il datore di lavoro si fa carico di inserirla/lo nell'azienda avvalendosi di istruzioni pratiche richiamando anche l'attenzione su eventuali particolari pericoli d'infortunio. Il datore di lavoro deve assicurarsi che la/il tirocinante sia puntuale e che si comporti in modo corretto nei confronti dei clienti e del personale.

Sono a carico del datore di lavoro il vitto giornaliero e un alloggio completo e che esclude ogni pericolo per la salute e si impegna inoltre a pagare entro i termini stabiliti la remunerazione pattuita.

Questa remunerazione ammonta a € mensili.

La remunerazione va corrisposta alla fine di ogni mese, il conteggio e il pagamento insieme alla consegna di una busta paga scritto del salario deve avvenire al più tardi il terzo giorno del mese successivo.

Il datore di lavoro si impegna a denunciare come da norma vigente la/il praticante presso tutte le autorità e assicurazioni necessarie nel Paese ospitante.

Le eventuali detrazioni per l'assicurazione sanitaria e quella contro gli infortuni, nonché le detrazioni fiscali sono operate dal datore di lavoro nel quadro del conteggio della remunerazione.

Il/La tirocinante è responsabile, e deve quindi occuparsi, del pagamento delle tasse a suo carico.

§ 5

La/il tirocinante si impegna ad attenersi al tempo di lavoro previsto nonché ad eseguire diligentemente le mansioni assegnate/gli nel quadro delle finalità del tirocinio che servono alla formazione. Dopo un'adeguata istruzione la/il tirocinante deve osservare sia il regolamento dell'azienda sia il regolamento interno. È inoltre chiamato a rispettare le norme relative alla sicurezza tutela della vita e della salute. Inoltre deve mantenere il silenzio sul segreto aziendale e commerciale.

Se durante le ore lavorative il datore di lavoro richiede l'uso di un determinato vestiario (p. e. un'uniforme), questo vestiario deve essere messo a disposizione, tenuto bene in assetto e pulito a cura del datore di lavoro.

§ 6

Al termine del tirocinio d'obbligo il datore di lavoro si impegna a rilasciare a proprie spese alla/al tirocinante un attestato circa il periodo di tirocinio svolto che dovrà essere presentato alla scuola.

§7

Il contratto di tirocinio può essere sciolto in anticipo di comune accordo o unilateralmente da una delle due parti al verificarsi di un motivo importante in conformità alle pertinenti norme del Paese ospitante.

§8

Il contratto viene stilato in triplice copia, una per il datore di lavoro, una seconda per la/il tirocinante e una per la rispettiva scuola.

Luogo

il

Firma: Datore di lavoro

Firma: Tirocinante

Firma digitale:

Firma del/della Responsabile della scuola frequentata

Firma digitale: